

QUESTIONÁRIO DE SELEÇÃO

Apresentação Prévia dos Candidatos e Aferição de Necessidades e Expetativas dos Formandos

Código
interno

Área de formação	146 - Formação de Professores e Formadores		
Formação	Formação Pedagógica Inicial de Formadores	Edição n.º	
Local		Duração total da ação (h)	

Este questionário tem como objetivo aferir as suas motivações e expetativas face à ação que vai frequentar, informação que se torna crucial quando pretendemos corresponder de forma eficaz e eficiente, e mais adaptadas a cada grupo. Através da análise a este questionário, é possível desenhar estratégias e metodologias assentes nas motivações do grupo. Não se trata de um questionário de carácter avaliativo mas sim informativo para a equipa que vai acompanhar esta ação de formação.

Agradecemos a sua disponibilidade.

Nome do candidato

I PARTE - MOTIVAÇÃO E AFERIÇÃO DE NECESSIDADES E EXPETATIVAS

1. Quais os motivos que o levaram a inscrever-se nesta ação de Formação?

2. Quais os módulos que lhe suscitam maior interesse? Justifique a sua resposta.

3. Que temas gostaria de ver explorados ao longo do curso? Justifique a sua resposta.

4. Que tipo de técnicas pedagógicas gostaria que fossem aplicadas nesta ação?

Trabalhos de grupo	<input type="checkbox"/>	Brainstorming	<input type="checkbox"/>
Simulações pedagógicas	<input type="checkbox"/>	Trabalhos online	<input type="checkbox"/>
Outras	<input type="checkbox"/>	Grupos de debate	<input type="checkbox"/>
Quais?			

5. Pensando na sua experiência/conhecimento nas áreas que se seguem, marque com um X a opção correta:

Temas	Conhecimento			Experiência
	Básico	Intermédio	Avançado	
Formação Profissional				
Gestão de Conflitos				
Dinamização de sessões				
Desafios da Atividade de Formador				
Estruturação de ações de Formação				
Redação de objetivos				
TIC				
Desenvolvimento de ações Online				
Avaliação da Formação				
Avaliação das Aprendizagens				

II PARTE - CARATERIZAÇÃO INDIVIDUAL E DAS RELAÇÕES INTERPESSOAIS

1. Indique, tendo em conta experiências profissionais e/ou académicas anteriores, etapas/atividades em que tenha desenvolvido trabalho com autonomia, espírito de iniciativa, criatividade, empreendedorismo e inovação.

2. Imagine uma situação de conflito no seu posto de trabalho. Identifique essa situação e a forma como a resolver.

3. Indique uma situação em que tenha estado na coordenação de uma equipa de trabalho ou envolvido em trabalho em equipa.

Muito obrigado!