

CURSO PRÁTICO

ANÁLISE E QUALIFICAÇÃO DE FUNÇÕES

40 HORAS (13 HORAS SÍNCRONAS
E 27 HORAS ASSÍNCRONAS)

MAIS VALIAS: Compreender a importância da AQF na otimização e alinhamento estratégico das estruturas organizacionais, na captação de talentos para as organizações e no desenvolvimento de sistemas adequados de suporte à retenção dos mesmos, nomeadamente políticas de compensação e benefícios.

DOCENTE



**FÁTIMA
RODRIGUES**

ONLINE | PÓS-LABORAL

270€



DEFINIÇÃO DAS FASES DO PROCESSO

- Descrição de funções
- Análise de funções
- Qualificação de funções
- Discussão e análise de exemplos práticos;

DESCRIÇÃO E ANÁLISE DE FUNÇÕES

- O papel do analista de trabalho
- Selecionar postos de trabalhos de referência
- Comparar várias técnicas para analisar funções específicas
- Examinar diferentes metodologias
- Recolher, registar e analisar informações
- A entrevista de análise de emprego
- Preencher o documento de perfil de trabalho
- Discussão e análise de exemplos práticos;

QUALIFICAÇÃO DE FUNÇÕES

- Objetivos da avaliação de cargos
- Examinar diferentes metodologias de avaliação
- Esquemas analíticos e não analíticos
- Classificação de pontos
- Comparação de fatores
- Classificação de funções
- Benchmarking interno ou emparelhamento de funções
- Classificação de trabalho
- Discussão e análise de exemplos práticos;

IMPLEMENTAÇÃO E CONSIDERAÇÕES OPERACIONAIS

- Explorar as ligações entre análise e avaliação de funções
- Diretrizes de design e operacionais
- Diretrizes para a estrutura de graduação das funções
- Estrutura de implementação
- Opções de implementação: completa ou faseada
- Comunicar os resultados
- Gerir apelos para reavaliação das funções
- Discussão e análise de exemplos práticos;



FÁTIMA RODRIGUES

Doutorada em Psicologia Social e Organizacional pelo IUL-ISCTE, licenciada em Psicologia pela Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, exerce a sua atividade como Assessora de Administração em Empresa líder de mercado no setor do Long Term Care, e como Professora Auxiliar na Universidade Lusófona, tendo anteriormente ocupado funções de especialista em Gestão de Pessoas na Direção de Recursos Humanos de Instituição Financeira, lecionado na Universidade Europeia na área de Gestão de Recursos Humanos / Psicologia e no Instituto Piaget na área de Psicologia Social, e participado em projetos nacionais e internacionais de consultoria nas áreas de Recrutamento / Seleção e Formação. Coordenou e redigiu capítulo no livro Desafios da Globalização Gestão de Recursos Humanos, editado pela Escolar Editora. Possui Pós-Graduações em Economia Social e Psicogeriatrics. Possui o título de Especialista em Psicologia do Trabalho, Social e das Organizações atribuído pela OPP.