

CURSO

CÁLCULO E PROCESSAMENTO SALARIAL (ATUALIZAÇÃO 2022)

DOCENTE



**PAULO
REIS**

19 HORAS (6 HORAS SÍNCRONAS E
13 HORAS ASSÍNCRONAS)

MAIS VALIAS: Dotar os formandos de conhecimento teórico-prático no âmbito das mais recentes alterações sobre as fórmulas de cálculo que devem ser utilizadas no apuramento dos bens adquiridos dos trabalhadores em 2022, as boas práticas do cálculo e processamento salarial baseadas nas mais recentes alterações legislativas sobre esta temática e executar o cálculo da remuneração/retribuição e dos bens adquiridos.

ONLINE | LABORAL

220€



CÁLCULO E PROCESSAMENTO SALARIAL

- A diferença entre a remuneração e a retribuição
- Cálculo do absentismo justificado/injustificado - implicações no cálculo dos bens adquiridos
- Cálculo de trabalho suplementar (tributação autónoma de IRS)
- Cálculo de trabalho noturno
- Cálculo de bens adquiridos: subsídio de férias, férias não gozadas, subsídio de Natal: implicações do absentismo injustificado
- Cálculo de créditos de horas de formação
- Cálculo da compensação por caducidade de contrato a termo
- Cálculo por mútuo acordo (extinção de posto de trabalho - Lei 27/2014 de 8 maio)
- Cálculo do Fundo de Compensação de Trabalho /Fundo de Garantia de Compensação de Trabalho – implicações no processamento salarial
- Fringe benefits: ajudas de custo, despesas de deslocação, abono para falhas, programas de incentivo à empregabilidade, cheques creche, subsídio de educação para filho menor, tributação autónoma de viaturas de uso e usufruto total em resultado da entrada em vigor do OE2022;

DOCENTES



PAULO REIS

Licenciado em Ciências Sociais/Sociologia, Pós - Graduado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos, pela Universidade Católica. Foi Chefe de Departamento de Pessoal em várias empresas e Chefe de Departamento de Recursos Humanos no Grupo SONAE, nas empresas INTEGRUM e NOVIS. Atualmente é consultor de várias empresas, nas áreas de Gestão Administrativa de Pessoal, Direito Laboral, Gestão Estratégica de RH, Processamento Salarial e Segurança Social, Gestão de Carreiras, Gestão de Competências, Avaliação de Desempenho, Gestão da Formação, entre outras. Coordena e elabora manuais técnicos e e-docs de GRH.

(MAIS INFO NO SITE)