

CURSO

# FERRAMENTAS PARA A INOVAÇÃO DAS ORGANIZAÇÕES

DOCENTE



**FÁTIMA  
RODRIGUES**

**31 HORAS** (10 HORAS SÍNCRONAS E  
21 HORAS ASSÍNCRONAS)

**MAIS VALIAS:** Alinhar a Criatividade individual com os objetivos e Cultura Organizacional, criando oportunidades de Inovação; Integrar a Aprendizagem com o Desenvolvimento do Capital Humano, na promoção da Inovação Organizacional; Posicionar como prestadores de serviço de excelência, promovendo a sua empregabilidade e empreendedorismo;

ONLINE | PÓS-LABORAL

**300€**





## PLANO CURRICULAR

### INOVAÇÃO ORGANIZACIONAL

- Definição e relação de conceitos: criatividade e empreendedorismo
- O desafio e oportunidade da inovação: reconhecer tendências e oportunidades
- Drivers, moderadores e obstáculos à inovação
- Modelos de inovação
- Inovação centrada no cliente
- Inovação social
- Estratégias de inovação
- Inovação aberta
- Design thinking
- Organizar para a inovação (estruturas organizacionais, cultura)
- Gestão de risco
- Ética na inovação;

### GESTÃO DO CONHECIMENTO

- Competitividade baseada no conhecimento
- A learning organization como fonte de melhoria contínua
- Criação e transferência de conhecimento
- Capacidade de absorção como estratégia de vantagem competitiva
- Cultura de apoio à gestão do conhecimento e à inovação;

### INOVAÇÃO NA PRÁTICA

- Aplicação prática de estratégias de Inovação;

## DOCENTE



### FÁTIMA RODRIGUES

Doutorada em Psicologia Social e Organizacional pelo IUL-ISCTE, licenciada em Psicologia pela Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, exerce a sua atividade como Assessora de Administração em Empresa líder de mercado no setor do Long Term Care, e como Professora Auxiliar na Universidade Lusófona, tendo anteriormente ocupado funções de especialista em Gestão de Pessoas na Direção de Recursos Humanos de Instituição Financeira, lecionado na Universidade Europeia na área de Gestão de Recursos Humanos / Psicologia e no Instituto Piaget na área de Psicologia Social, e participado em projetos nacionais e internacionais de consultoria nas áreas de Recrutamento / Seleção e Formação. Coordenou e redigiu capítulo no livro Desafios da Globalização Gestão de Recursos Humanos, editado pela Escolar Editora. Possui Pós-Graduações em Economia Social e Psicogeriatrics. Possui o título de Especialista em Psicologia do Trabalho, Social e das Organizações atribuído pela OPP.