

CURSO

GESTÃO DE REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

DOCENTE



**PAULO
REIS**

19 HORAS (6 HORAS SÍNCRONAS E
13 HORAS ASSÍNCRONAS)

MAIS VALIAS: Dotar os formandos de conhecimentos sobre as melhores práticas na definição de uma política salarial na empresa, relativamente às compensações e benefícios dos seus colaboradores.

ONLINE | PÓS-LABORAL

220€



DEFINIÇÃO DE UMA POLÍTICA SALARIAL

- Critérios
- Âmbito de ação curto/médio/longo prazo;

RUBRICAS QUE INTEGRAM A POLÍTICA SALARIAL ISENTAS DE TSU

- Cheques creche, pagamento de passe social, cartões à La Carte, Subsídios à educação de filho menor, lares de idosos, assistência médica e medicamentosa, entre outros;

A INTEGRAÇÃO DE RUBRICAS VARIÁVEIS, COM A COMPONENTE FIXA DA RETRIBUIÇÃO

- Prémios de produtividade
- Prémios aleatórios irregulares
- Apuramento da massa salarial fixa e integração das rubricas variáveis;

SISTEMAS SALARIAIS INTEGRADOS COM AVALIAÇÕES DE PERFORMANCE

- Comissões, gratificações, participação nos lucros
- Prémios de avaliação de performance (critérios):
 - . Mensais
 - . Trimestrais
 - . Semestrais
 - . Anuais;

A POLÍTICA SALARIAL E SUA INTEGRAÇÃO NO SISTEMA DE GESTÃO DE CARREIRA

- Progressão horizontal
- Progressão vertical
- progressão obliqua;

CASO PRÁTICO

- Desenvolvimento em sala de caso prático sobre a elaboração de arquitetura de um sistema salarial integrado com níveis de progressão de carreiras;

DOCENTES



PAULO REIS

Licenciado em Ciências Sociais/Sociologia, Pós - Graduado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos, pela Universidade Católica. Foi Chefe de Departamento de Pessoal em várias empresas e Chefe de Departamento de Recursos Humanos no Grupo SONAE, nas empresas INTEGRUM e NOVIS. Atualmente é consultor de várias empresas, nas áreas de Gestão Administrativa de Pessoal, Direito Laboral, Gestão Estratégica de RH, Processamento Salarial e Segurança Social, Gestão de Carreiras, Gestão de Competências, Avaliação de Desempenho, Gestão da Formação, entre outras. Coordena e elabora manuais técnicos e e-docs de GRH.

(MAIS INFO NO SITE)