

CURSO AVANÇADO

# LEGISLAÇÃO LABORAL PARA RECURSOS HUMANOS

DOCENTE



**BRUNO  
CARNEIRO**

**46 HORAS** (15 HORAS SÍNCRONAS E  
31 HORAS ASSÍNCRONAS)

**MAIS VALIAS:** Dotar os formandos de conhecimentos prático-legais que lhe permitirão avaliar as diferentes opções legais e práticas, conhecer o atual regime legal e, em última instância, tomar as melhores decisões para os trabalhadores e empresas.

ONLINE | PÓS-LABORAL

# 300€



**MODALIDADES DE CONTRATO DE TRABALHO**

- Contrato de trabalho sem termo
- Contrato de trabalho a termo resolutivo
- Contrato de trabalho de muita curta duração
- Contrato de trabalho em regime de comissão de serviço
- Contrato de trabalho a tempo parcial
- Contrato de utilização de trabalho temporário
- Acordo de teletrabalho
- Redação de diferentes modelos contratuais
- Análise de casos práticos;

**ORGANIZAÇÃO E DURAÇÃO DO TEMPO DE TRABALHO**

- Horário de trabalho versus período normal de trabalho
- Períodos máximos
- Intervalos de descanso
- Mapa de horário de trabalho
- Adaptabilidade horária (individual, grupal e por IRCT)
- Banco de horas
- Trabalho noturno e trabalho por turnos
- Horário concentrado/horários desfasados/jornada contínua
- Isenção de horário de trabalho
- Trabalho suplementar
- Mobilidade funcional e geográfica
- Análise de casos práticos;

**FÉRIAS E FALTAS**

- Direito a férias: análise de exemplos práticos (contratos de termo, contratos de duração inferior a um ano, repercussões das ausências ao serviço no direito a férias e direito a férias em caso de cessação do contrato de trabalho)
- Marcação de férias: regime e procedimento
- Alteração do período de férias, por iniciativa do empregador e do trabalhador
- Tipos de faltas
- Efeitos das faltas
- Análise de casos práticos;

**RETRIBUIÇÃO E PROCESSAMENTO SALARIAL**

- Enquadramento legal das diferentes parcelas retributivas
- Subsídio de alimentação: modo de pagamento e tributação
- Cálculo da retribuição de férias e dos subsídios de férias e de natal
- Cálculo do trabalho suplementar, do trabalho noturno, da retribuição por isenção de horário de trabalho
- Análise de casos práticos;

**PROCESSAMENTO SALARIAL E CONTRIBUIÇÕES EM MATÉRIA DE SEGURANÇA SOCIAL E IRS**

- Base de incidência contributiva em matéria de Segurança Social
- Taxas contributivas
- Aplicação de taxas contributivas mais favoráveis
- Procedimentos práticos: envio da declaração mensal de remunerações e respetivos prazos
- Regime sancionatório
- Contribuições da entidade contratante (prestadores de serviços)
- Análise de casos práticos;

**CESSAÇÃO DE CONTRATOS DE TRABALHO**

- Modalidades da cessação do contrato de trabalho
- Revogação dos contratos: mútuo acordo (requisitos necessários para a atribuição do subsídio de desemprego)
- Denúncia do contrato de trabalho por iniciativa de uma das partes
- Resolução por iniciativa do trabalhador
- Despedimento por extinção do posto de trabalho
- Despedimento por inadaptação
- Despedimento coletivo
- Despedimento por facto imputável ao trabalhador
- Regime de cálculo da compensação por cessação de contrato de trabalho
- Análise de casos práticos;

**BRUNO CARNEIRO**

Pós-Graduado em Finanças e Fiscalidade pela Porto Business School – Faculdade de Economia do Porto. Especialização em Economia e Administração de Empresas. Licenciado em Contabilidade e Administração. Desde 2010 exerce funções de Diretor Financeiro e de Gestão Administrativa de Recursos Humanos. Com experiência relevante em consultoria financeira e de gestão, contabilística e fiscal em empresas e instituições, bem como consultoria financeira de projectos financiados por entidades públicas.