

CURSO

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

DOCENTE

43 HORAS (14 HORAS SÍNCRONAS
E 29 HORAS ASSÍNCRONAS)

MAIS VALIAS: Capacitar os formandos de competências teórico-práticas que lhes permitam compreender e atuar como gestores de recursos humanos, fornecendo-lhes conhecimentos sobre os pilares, a importância de ter uma visão generalista de todos os subsistemas de RH.



**ANDREIA
BARROQUEIRO**

ONLINE | PÓS-LABORAL

280€





PLANO CURRICULAR

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

- Noção da gestão por competências e benefícios
- Pilares essenciais da gestão
- Visão sistêmica
- Objetivos dos subsistemas de recursos humanos;

DESCRIÇÃO DO CARGO E IDENTIFICAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS

- Descrição do cargo nas organizações e a sua importância
- Os benefícios da descrição de cargos
- Mapear as competências inerentes ao cargo
- Indicadores de performance
- Aplicação de um modelo de descrição de cargo;

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

- A importância da missão, visão e valores para a empresa
- A avaliação dentro da organização dos três pilares
- Métodos de avaliação na organização;

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR COMPETÊNCIAS

- Noção de avaliação de desempenho por competências
- Tipos de avaliação dentro da organização
- Momentos de avaliação
- Criação de formulários para avaliação das competências certas para o cargo
- Análise de casos práticos;

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO POR COMPETÊNCIAS

- Noção de recrutamento e seleção por competências e a sua importância
- Prejuízos de uma má contratação
- Como conduzir um recrutamento eficaz
- Formulário para cada cargo dentro da organização
- Análise de casos práticos;

DOCENTES



ANDREIA BARROQUEIRO

Licenciada e Mestre em Marketing e Doutoranda em Mídias Digitais. Passou, ao longo da sua carreira, por diferentes empresas, sempre ligada à coordenação e direção das áreas de comunicação e de marketing, tendo liderado diferentes equipas. Paralelamente, lecionou em diferentes universidades sob vários temas ligados à Gestão de Marketing.