

CURSO PRÁTICO  
**RECRUTAMENTO,  
SELEÇÃO E INTEGRAÇÃO  
DE PESSOAS**

DOCENTE



**NUNO  
RIBEIRO**

**18 HORAS** (7 HORAS SÍNCRONAS E  
11 HORAS ASSÍNCRONAS)

**MAIS VALIAS:** Conhecer a dinâmica do subsistema recrutamento, seleção e integração de pessoas na estratégia de gestão de pessoas nas organizações;  
Recrutar e selecionar pessoas numa lógica de gestão pelas competências;

ONLINE | PÓS-LABORAL

**190€**



**9 créditos OPP**

Psicologia do Trabalho, Social e das Organizações,  
Psicologia Vocacional e do Desenvolvimento da Carreira

### RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E INTEGRAÇÃO DE PESSOAS

- Estratégia de gestão de pessoas nas organizações;

### RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAS NUMA LÓGICA DE GESTÃO PELAS COMPETÊNCIAS

- O atual paradigma da gestão de pessoas nas organizações - gestão pelas competências
- Conceito de competências
- Modelos de competências
- Dicionário de competências
- Perfil de competências;

### O RECRUTAMENTO

- A gestão previsional de recursos humanos
- Decisão do preenchimento de um cargo
- Estratégias de recrutamento: o recrutamento interno, o recrutamento externo e o recrutamento misto
- As metodologias de gestão de pessoas inerentes ao processo de recrutamento
- Descrição e análise de funções: noções chave e procedimentos
- Mapeamento das competências e perfil de competências
- Divulgação da oferta
- O recrutamento online - procedimentos;

### A SELEÇÃO

- O que procuram os recrutadores?
- Diversos métodos e técnicas de seleção:
  - a) os testes
  - b) as provas de grupo
  - c) as provas situacionais
  - d) o check up de referências
  - e) avaliação psicológica
  - f) Pitch
  - g) as entrevistas de seleção
- Técnicas para conduzir cada método de seleção
- Escolha e tomada de decisão;

### A INTEGRAÇÃO

- Construção e aplicação de um plano de acolhimento e integração de pessoas;

### SIMULAÇÕES PRÁTICAS

- Exercícios práticos;

## DOCENTES

### NUNO RIBEIRO



Licenciatura em Psicologia (pré-Bolonha) pela Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação – Universidade de Coimbra. Desde 01/2003 até ao presente organiza e dinamiza serviços de consultoria especializada em Gestão e Desenvolvimento Estratégico de Recursos Humanos para clientes de diferentes ambientes organizacionais, na empresa Business Unit Manager - Talentos Humanos | Consultoria em Gestão e Desenvolvimento de Pessoas Liconsultores, Lda.; Entre 11/2014 – 02/2015 desenvolveu a atividade de Consultor Coordenador de Gestão de Recursos Humanos numa intervenção em entidade governamental em Angola, no âmbito de uma reestruturação organizacional na empresa Liconsultores África, Lda. (Angola – Luanda).

(MAIS INFO NO SITE)