

ESPECIALIZAÇÃO AVANÇADA
**GESTÃO DE
INSTITUIÇÕES E
ASSOCIAÇÕES DE
ECONOMIA SOCIAL**

COORDENAÇÃO CIENTÍFICA

198 HORAS (61 HORAS SÍNCRONAS
E 137 HORAS ASSÍNCRONAS)

MAIS VALIAS: Dotar as organizações de ferramentas, métodos e técnicas capazes de suportar o desenvolvimento de conhecimentos de gestão no âmbito da economia social. Permitindo, desta forma, que as organizações se tornem detentoras de competências específicas que lhes permitam melhorar a qualidade dos seus serviços.



**FILIPE
MIRANDA**

ONLINE | PÓS-LABORAL

1380€





SETOR SOCIAL E SOLIDÁRIO

- Sessão de abertura
- Abordagem dos diferentes sectores da economia: definições e conceitos
- Abordagem das áreas de atuação das Instituições Particulares de Solidariedade Social (IPSS)
- As fontes de financiamentos das IPSS
- A relação das IPSS com o Estado
- A evolução histórica e contextual das associações de Economia Social
- Os estatutos que servem de base à criação de uma associação e como se procede ao seu registo
- A criação de uma Associação de Solidariedade Social - principais etapas;

ESTATUTO DAS IPSS: ENQUADRAMENTO JURÍDICO

- Estatuto de Utilidade Pública
- Abordagem ao Regime Jurídico das Organizações de Economia Social (OES)
- O Código dos Contratos Públicos e sua aplicação às diferentes entidades
- O Código do Trabalho e sua estrutura
- A Contratação Coletiva de Trabalho;

DIREITO LABORAL NAS INSTITUIÇÕES DE ECONOMIA SOCIAL

- O conceito de Direito do Trabalho
- Breve e sintética evolução histórica do Direito do Trabalho (com referência à evolução em Portugal)
- O Código de Trabalho e sua estrutura
- Fontes de Direito do Trabalho (com especial enfoque nos IRC)
- Apresentação do CCT
- O princípio do tratamento mais favorável
- O contrato de trabalho: conceito, tipos e formalidades
- A prestação do trabalho: tempo de trabalho, horário de trabalho, mapa de horário de trabalho
- Regimes de organização de tempos de trabalho
- Trabalho suplementar e descanso compensatório
- Férias e faltas
- A proteção da parentalidade: vista geral deste regime de proteção especial
- A Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE);

FISCALIDADE

- Sessão de acompanhamento
- Introdução geral ao sistema fiscal português
- Noções gerais dos vários impostos
- Regime fiscal aplicável às organizações de economia social
- Anotações sobre a relação entre os mecenas e as organizações de economia social;

CONTABILIDADE

- Explicitação da organização da informação financeira e o papel da contabilidade
- A contabilidade: funções, divisões e dinâmica patrimonial
- Abordagem aos principais mapas e conceitos: o balanço, a demonstração de resultados, o mapa de fluxo de caixa
- Estrutura conceptual da contabilidade para as Entidades do Setor Não Lucrativo (ESNL)
- Enquadramento da contabilidade das ESNL: a perspetiva económico-financeira e a perspetiva dos fluxos de caixa
- Tratamento contabilístico da informação e procedimentos contabilísticos aplicáveis
- Demonstrações financeiras do SNC – ESNL: estrutura, conteúdos e modelos
- Prestação de contas: os diferentes tipos de orçamentos e os relatórios de atividades
- Introdução ao planeamento e controlo de gestão: o planeamento estratégico e operacional
- Controlo de gestão e a sustentabilidade das organizações de economia social
- Noções gerais de contabilidade orçamental: cálculo de custos: determinantes, regimes e problemática da imputação dos custos indiretos
- Contabilidade analítica nas organizações de economia social;

EMPREENDEDORISMO SOCIAL

- O empreendedor social
- Empresa vs. Organização Social
- Modelos de negócio
- Teoria da mudança
- Desenho do plano
- Contributo do personal do branding dos empreendedores sociais e profissionais do setor da economia social;

INSPEÇÕES ÀS INSTITUIÇÕES E ASSOCIAÇÕES DE ECONOMIA SOCIAL

- Fiscalização
- Relação entre as associações/instituições e o Instituto da Segurança Social;

SUSTENTABILIDADE DAS ORGANIZAÇÕES DE ECONOMIA SOCIAL

- Enquadramento da sustentabilidade nas OES
- Ações práticas do âmbito da sustentabilidade
- Adaptação de soluções a casos práticos;

GESTÃO DA QUALIDADE NAS IPSS

- Razão da implementação de um sistema de qualidade
- As vantagens na implementação do sistema
- Norma ISO 9001 ou EQUASS
- Principais alterações produzidas
- Como implementar;

ELABORAÇÃO E AVALIAÇÃO DE PROJETOS SOCIAIS

- Sessão de acompanhamento
- Conceitos e necessidades
- Metodologias e instrumentos
- Planeamento
- Avaliação;

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E VOLUNTARIADO

- O sistema de recursos humanos
- Papéis, responsabilidades, requisitos e práticas
- Planeamento, recrutamento, seleção, acolhimento e integração
- O voluntariado e as suas especificidades;

ORGANIZAÇÃO INTERNA E RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

- Formação dos intervenientes
- Instrumentos de trabalho
- Relação com terceiros
- Teorias da administração
- Gestão do tempo
- Reuniões de trabalho;

GESTÃO DE EQUIPAS E GESTÃO DE CONFLITOS

- Coaching de equipas
- Criação de equipas eficientes
- Técnicas de criatividade em grupo
- Definição e tipos de conflito
- O processo do conflito
- Técnicas de resolução de conflitos
- A negociação e a mediação
- A comunicação na gestão de conflitos;

MARKETING SOCIAL E COMUNICAÇÃO

- Definição de conceitos
- Apresentação de plano de comunicação e exemplos práticos
- A importância de planos de comunicação;
- Candidaturas a programas financiados
- Conceitos, perfis e estratégias de elaboração de diagnósticos sociais
- Introdução aos conceitos e estratégias de elaboração de projetos sociais financiados
- Diferentes perfis de candidatura
- Conceitos e estratégias de avaliação e sustentabilidade dos projetos sociais
- Sessão de encerramento;



COORDENAÇÃO CIENTÍFICA



FILIPE MIRANDA

Licenciado em Psicologia Clínica pelo Instituto Superior da Maia. É pós-graduado em Terapias Cognitivas pelo UCAE e frequentou uma formação em terapias psicanalíticas no Instituto de Psicanálise do Porto. É diretor técnico da Casa da Vila Nova - Centro de Abrigo Temporário e Gabinete de Apoio para Toxicodependentes, Hospital Magalhães Lemos. É psicólogo no SAOM - Projecto Progride, direcionado a população adolescente e adulta em risco de exclusão social. Foi o representante português na FEANTSA – Federação Europeia de Instituições Nacionais que Trabalham com Pessoas Sem-Abrigo e ao longo da sua carreira tem criado e implementado diversos programas no âmbito da reinserção social de populações vulneráveis.

DOCENTES



BRUNO CARNEIRO

Pós-Graduado em Finanças e Fiscalidade pela Porto Business School – Faculdade de Economia do Porto. Especialização em Economia e Administração de Empresas. Licenciado em Contabilidade e Administração. Desde 2010 exerce funções de Diretor Financeiro e de Gestão Administrativa de Recursos Humanos. Com experiência relevante em consultoria financeira e de gestão, contabilística e fiscal em empresas e instituições, bem como consultoria financeira de projectos financiados por entidades públicas.



FRANCISCO PEREIRA

Licenciado em Direito no ramo Ciências Jurídicas, pela Universidade Portucalense, em julho de 2002. É jurista da Associação Sindical do Pessoal Administrativo da Saúde desde janeiro de 2005, tendo trabalhado desde essa altura com escritório de advocacia próprio e em prática isolada. Integra uma sociedade de advogados como associado sénior, na cidade de Espinho. Orador convidado em diversos congressos e sessões de esclarecimento na área do Direito, sobre as inovações legislativas, organizadas pela Ordem dos Advogados.



FREDERICO COSTA

Mestre em Economia Social e Solidária no Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL) e licenciado em Gestão de Recursos Humanos no Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa. Possui, ainda, outras especializações, nomeadamente a Pós-graduação em Empreendedorismo Social, especialização em Customer Experience and the brand na Columbia Business School. Atualmente é Presidente da Direção da SEA - Agência de Empreendedores Sociais, Diretor-geral da Fábrica do Empreendedor, Diretor-geral da Branding You – Formação e Consultoria e Relações públicas da RH Magazine. Autor e Coautor de vários Livros e Artigos, nomeadamente Coautor do Livro Gestão de Recursos Humanos de A a Z e autos de artigos como: Ser Empreendedor Social: Um Caminho para a Mudança, inserido na rubrica Vida Profissional, publicado na Revista Progredir.



JOÃO LEITE

Psicólogo (Universidade do Porto). Colabora como consultor/formador com vários tipos de organizações (empresas, hospitais, associações empresariais, câmaras de comércio e indústria, unidades de saúde familiar, universidades) em território nacional (continente e ilhas) e África (Cabo Verde, Moçambique). O percurso profissional que tem feito é composto por diversas experiências de trabalho e aprendizagem em registos diferentes. Neste momento, e desde 1990, encontra-se a prestar serviços para todo o tipo de organizações.



LINDA MORANGO

Licenciada em marketing (1999) no Instituto Superior de Gestão e de Administração (ISAG) no Porto, trabalhou como consultora externa na Associação Empresarial de Portugal (AEP) e como gestora de projetos de comunicação e educação ambiental na Caderno Verde. SA (2001). Em 2002, iniciou um novo percurso profissional de 12 anos como formadora e consultora de comunicação, marketing e responsabilidade social fazendo parte da sua carteira de clientes diversas entidades públicas e privadas, associações empresariais e escolas sediadas nas cidades de Barcelos, Paços de Ferreira, Porto, Braga e Lisboa. Esteve três anos como responsável de comunicação de uma organização não governamental de ambiente – Centro de Estudos de Avifauna Ibérica (CEAI) sediada em Évora.

(MAIS INFO NO SITE)

**SÍLVIA BARROS**

Licenciada em Saúde Ambiental pela Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico do Porto, Mestre em Sistemas Integrados de Gestão: Qualidade, Ambiente e Segurança pela Escola Superior de Tecnologia do Instituto Politécnico do Cávado e do Ave; Auditora Interna e Auditora Coordenadora NP EN 9001:2015 e NP EN 14001:2015; Concluiu recentemente o Curso de Mestrado em Gestão e Economia de Serviços de Saúde pela Faculdade de Economia da Universidade do Porto. Após realização de estágio profissional no Centro Integrado de Apoio à Deficiência da Santa Casa da Misericórdia do Porto, coordenou o projeto de implementação do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ), das três Estruturas Residenciais para Pessoas Idosas (ERPI) e do Serviço de Apoio Domiciliário (SAD) do Departamento de Intervenção Social da mesma Instituição.

(MAIS INFO NO SITE)